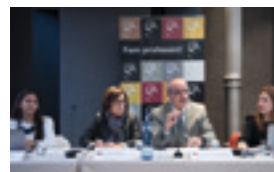


el Gestor

LA REVISTA DELS GESTORS ADMINISTRATIUS

Número 5 - 2019

P. 14
NOVA A9 LABORAL
DE REGISTRE HORARI



P. 21
APERITIU DE NADAL
DELS GESTORS 2019



COL·LEGI OFICIAL
DE GESTORS
ADMINISTRATIUS
DE CATALUNYA

JAUME VILANOVA, president delegat del COGAC a Girona

“El Col·legi té capacitat per fer avanços importants per a la professió que de manera individual no podríem assolir”



EDITORIAL

Un cop més, toca fer balanç de l'any. El 2019 hem celebrat la desena edició del màster de Gestió Administrativa, impulsat per la Universitat Abat Oliba i el COGAC. Gràcies a aquests estudis, la nostra professió va entrar a la via universitària. No ens hem quedat amb efemèrides, però, i hem continuat treballant en diferents línies amb l'objectiu de fer créixer la nostra professió.

D'una banda, hem impulsat la modificació d'aquelles normatives que poden influir en la nostra activitat, com el nou impost del CO₂ o el Projecte de Llei reguladora dels contractes de crèdit immobiliari. En aquest últim cas, i gràcies a la nostra intervenció, hem aconseguit que el gestor continuï tenint un paper actiu pel que fa a la gestió hipotecària amb una eina pròpia que es connecta a la dels notaris.

D'altra banda, hem ampliat els serveis —ara podem tramitar telemàticament el ROMA amb el suport dels serveis centralitzats o imprimir els permisos de conduir internacionals— i hem obert noves oportunitats per als despatxos dels col·legiats. Per primera vegada hem desenvolupat una solució que podem oferir als nostres clients, la plataforma de control horari A9 Laboral. També hem homologat el Programa d'Informació i Assessorament Financer (PIAF), que permet als gestors administratius convertir-se en assessors financers avalats per la CNMV, amb la

qual cosa hem recuperat una àrea d'actuació important.

A més, com que per a nosaltres és molt important que la societat sigui conscient de la feina que fem, hem seguit apostant per la comunicació. Per posicionar la nostra professió a través dels mitjans, hem creat una nova campanya que porta per lema "Al gestor l'hi consulto tot". També hem repartit gratuïtament més de cinc mil fulletons perquè pugueu fer les vostres pròpies campanyes de captació i us posicioneu en les vostres àrees d'actuació.

És ben difícil comprimir un any en poques línies, però per això en aquesta revista veureu la intensa agenda de trobades i reunions laborals que mantenim des del Col·legi. El nostre objectiu és ser els interlocutors preferents amb les administracions, per tal de consensuar actuacions i explorar noves vies de serveis.

El que sí que és ben fàcil és reconèixer la feina que feu diàriament en obrir el negoci amb el compromís d'ajudar particulars i empreses en el seu dia a dia. La nostra unió, sota la marca GA, ens fa més forts i ens ajuda a créixer.

Alfonso Lluzar

President del Col·legi Oficial de Gestors Administratius de Catalunya

SUMARI

ENTREVISTA 03 Jaume Vilanova, president delegat del COGAC a Girona	OPINIÓ 06 La <i>blockchain</i> ens ofereix una comptabilitat alternativa més transparent Nous reptes en la fiscalitat de les <i>start-ups</i>	SERVEIS 10 Nacionalitats	DELEGACIONS 11 Activitats destacades a Lleida i Girona	ELS NOSTRES GESTORS 12 Gestoria Assessoria Puigdemà Gestoria Vico
GESCO 13 Aurora Rodés, ponent de la Comissió Laboral	ACTUALITAT COL·LEGIAL 14 Nova A9 Laboral Nou protocol amb la DGT Reunió a la Subdelegació del Govern IV Trobada de Junes Directives	Josep Ribó, nou representant de la Mutualitat de Catalunya Aperitiu de Nadal 2019	MITJANS 22 Nova campanya: "Al gestor administratiu l'hi consulto tot"	Presència dels gestors als mitjans

PRESIDENT
Alfonso Lluzar López de Briñas

DIRECTORA
Vanessa Mena

COMISSIÓ REVISTA
Carme Dalmau
Cristina Calvo
Carme Elena
Montse Flores
Concha Forteza
Marc Giménez
Marina Rocabruna
Aurora Rodés
Francisco Torres
Sònia Villar
Glòria Castells

REDACCIÓ
Raquel Fontanet

FOTOGRAFIES
Bit Comunicación
Rubén Irún
Claudi Valentí

EDITA
Col·legi Oficial de
Gestors Administratius
de Catalunya
Pl. Urquinaona, 6, 6a planta
08010 Barcelona
colcatalunya@gestors.cat

REVISIÓ LINGÜÍSTICA
dàctils

DISSENY GRÀFIC I PRODUCCIÓ
Bit Comunicación
mmeca@grupobit.com

DIP. LEGAL: B-44973-92
En cap cas l'opinió expressada
en els articles publicats a *El Gestor*
ha d'entendre's com a opinió del
Col·legi de Gestors Administratius,
sinó exclusivament dels seus autors.

Col·legi Oficial de Gestors
Administratius de Catalunya
colcatalunya@gestors.cat
www.gestors.cat





JAUME VILANOVA

president delegat
del COGAC a Girona

V. Mena

Com ha estat la seva trajectòria professional?

La meua vida professional ha estat marcada per la del meu pare i el meu avi, que fa setanta-cinc anys que es dediquen a l'administració de finques i a la gestió administrativa al meu poble natal, Llagostera, on va començar el meu avi. També fa gairebé cinquanta anys que treballen a Sant Feliu de Guíxols i vint a Santa Cristina d'Aro. Jo vaig decidir estudiar Econòmiques i després Administració i Direcció d'Empreses; finalment, vaig fer les proves oficials d'accés a la professió el 2002. Així doncs, tinc una experiència de més de quinze anys com a gestor administratiu.

Per què va decidir continuar amb la professió familiar?

Des de ben petit ja ajudava el meu pare a la gestoria familiar; és una professió en la qual em sento còmode. De fet, quan vaig començar a estudiar a la universitat, va ser molt positiu per a mi poder compaginar els coneixements que anava adquirint amb l'experiència al despatx. Un cop finalitzats els estudis superiors, vaig fer pràctiques durant un any en una gestoria de Barcelona amb Antonio Pérez Ferrell, ja que tenia ganes de conèixer i descobrir altres realitats laborals abans d'incorporar-me al negoci familiar.

“L'Administració electrònica no ens farà desaparèixer, però hem d'adaptar-nos a la nova realitat”

Jaume Vilanova Vila ha estat escollit president de la delegació de Girona del Col·legi Oficial de Gestors Administratius de Catalunya després de la pèrdua de l'antic president, Joan Roig. Gestor per tradició i també per vocació, Jaume Vilanova afronta aquest nou repte amb empenta i amb les idees molt clares: aquesta és una professió de futur, i perquè ho continuï sent les estructures col·legials són molt importants. De manera decidida però consensuada amb la seva Junta de Govern, ha posat en marxa una nova etapa a la delegació en què la formació i la participació dels representants gironins en les decisions col·legials són primordials. El somriure, que gairebé sempre l'acompanya, és una de les seves senyes d'identitat. A més, rere aquesta actitud propera i amable es troba un home decidit i amb determinació que segur que deixarà empremta al Col·legi de Girona.



Quins són els reptes que es planteja com a president a la delegació de Girona?

En primer lloc, i molt important, incrementar la formació dels col·legiats. Aquest any hem dut a terme una trentena de cursos, molts més dels que s'havien fet fins ara. Estem satisfets perquè la resposta dels companys ha estat realment molt bona. Per impulsar aquesta idea, hem creat una comissió específica de formació que s'encarrega de posar-se en contacte directament amb les administracions locals perquè vinguin a impartir cursos per als col·legiats.

També tenim previst canviar de seu, ja que els serveis centralitzats han crescut molt (paral·lelament als nous serveis que oferim des del Col·legi). Per poder dur a terme aquest canvi de la millor manera possible, necessitem un espai en el qual tinguin cabuda les infraestructures necessàries. La previsió és poder fer-lo a finals del 2020. A més, aquesta nova seu permetrà tenir una sala amb una capacitat de fins a vuitanta persones on dur a terme formacions i jornades en *streaming*. Per tant, serà un gran avanç, ja que podrem plantejar formacions més grans i es podran seguir els cursos que es fan a la seu central a Barcelona sense necessitat de desplaçar-s'hi. Una altra de les ac-

cions que ja hem implementat és que un membre de Girona formi part de les comissions del Col·legi. D'aquesta manera, la nostra delegació podrà aportar el seu punt de vista tenint en compte les particularitats del territori que representem.

Actualment creu que té sentit mantenir el Col·legi com a institució?

Sí, els col·legis professionals continuen tenint un paper molt important avui dia. Garanteixen la regulació de la professió i asseguren que els professionals reben una formació contínua i de reciclatge. A més, sotmetre la professió a un codi deontològic dona seguretat als clients, perquè els garanteix que les nostres actuacions són adequades en cada moment. A Europa s'acostuma a qüestionar el paper dels col·legis pro-

fessionals, però al nostre país aquesta realitat està molt arrelada com a garantia d'un servei professional.

I què aporta al col·legiat?

Moltes coses! Per començar, seguretat per exercir la seva professió amb garanties, gràcies a la formació contínua, que l'ajuda a actualitzar coneixements. A més, el contacte del Col·legi amb les diferents administracions fa que puguem estar informats dels criteris d'actuació de cada una, i això facilita molt la nostra feina diària. Així mateix, les comissions de treball especialitzades en cada una de les matèries amb què treballem a les nostres gestories, que analitzen els problemes en cada àrea, estudien l'impacte dels canvis normatius i faciliten informes als col·legiats.



Junta de Govern de la delegació del COGAC a Girona

**“ELS COL·LEGIS
PROFESSIONALS
CONTINUEN TENINT
UN PAPER MOLT
IMPORTANT AVUI DIA”**

El Col·legi té capacitat per fer avanços importants per a la professió que de manera individual no podríem assolir. Per exemple, pel que fa a l'àmbit tecnològic, el COGAC proporciona eines als gestors que els faciliten la feina. Vam començar amb l'àmbit dels vehicles, però ara ja tenim eines en altres àrees, com la laboral (amb el registre horari) o les nacionalitats. Això és possible gràcies a la confiança que les administracions dipositen en el Col·legi com a òrgan que aglutina els professionals i garanteix la qualitat dels processos que ens deleguen.



Des del seu punt de vista, com definiria la figura del gestor avui dia?

Per a mi el gestor és aquella persona que està a disposició del ciutadà per resoldre-li tots els dubtes. El gestor ha de transmetre la confiança necessària perquè els ciutadans li puguin plantejar el que els preocupa. En poques paraules, és com el metge de poble de tota la vida, que no només tracta la malaltia dels pacients, sinó que els escolta i els aconsella en tots els àmbits de la vida.

En el món globalitzat en què vivim, és possible conviure amb l'Administració electrònica?

És evident que s'està produint una evolució tecnològica i que l'Administració electrònica és una realitat, per això ens hi hem d'adaptar. Les feines més mecàniques desapareixeran o les podran fer directament els clients, però l'assessorament professional continuarà sent imprescindible i, fins i tot, més important. Hem d'avançar cap aquí, cap a l'assessorament, i especialitzar-nos per no perdre valor. Al final conviuran dos tipus de clients: els que rebran el nostre assessorament i que després faran ells mateixos el tràmit i els que, malgrat poder fer-lo, preferiran que els donem un servei complet d'assessorament i gestió. L'Administració electrònica no ens farà desaparèixer, però és necessari evolucionar paral·lelament a aquestes novetats per adaptar la nostra activitat a la nova realitat.

Tampoc hem d'oblidar que l'Administració electrònica és una eina i que darrera de cada tràmit que fem electrònicament hi ha un funcionari que l'ha de resoldre. Per això, davant de qualsevol dubte, sempre serà important que el client pugui contactar amb un professional per trobar la millor solució per totes dues parts.

Quin és el principal repte de futur dels gestors administratius, doncs?

Ser capaços d'abastar tot el ventall de matèries en les quals podem actuar:

vehicles, herències, estrangeria, àmbit fiscal, laboral, comptable, mercantil, administratiu i financer. Aquest és el tret diferencial dels gestors; hi ha pocs professionals que, com nosaltres, ho puguin fer tot. Per tant, el nostre repte de futur és continuar oferint un servei integral als nostres clients perquè no hagin de marxar fora del despatx per solucionar els seus assumptes. A vegades els podrem resoldre internament i d'altres els derivarem on sigui necessari, però hem de ser el punt de referència de particulars i empreses amb l'objectiu de fer-los la vida més fàcil.

Així doncs, hi ha feina per a tothom?

Per descomptat! Com més professionals siguem i millor ho fem, més clients s'adreçaran a nosaltres. Pensar que un gestor és la competència d'un altre gestor és una visió molt antiga. Convertir-nos en un col·lectiu més gran i fer la feina amb més qualitat ens ajudarà a crear-nos una imatge molt positiva que atraurà altres clients.

**“SI ENS RECOMANA
UN CLIENT PODEM
FIDELITZAR ELS
ACTUALS I ACONSEGUIR-
NE DE NOUS”**

El ciutadà sap tots els serveis que pot oferir-li un gestor?

Potser no, i per això són tan importants les campanyes de comunicació que promou el Col·legi, perquè donen molta visibilitat als gestors. El boca-orella, però, continua sent la millor eina per captar nous clients: la recomanació d'un client satisfet ajuda molt a fidelitzar els actuals i a aconseguir-ne de nous.

Al final el que hem d'aconseguir és que valorin la nostra professionalitat, i això, en el nostre cas, també passa per tenir un tarannà especial que faci que confiïn en nosaltres i per donar-los la informació amb seguretat per potenciar aquesta confiança.



LA *BLOCKCHAIN* ENS OFEREIX UNA COMPTABILITAT ALTERNATIVA MÉS TRANSPARENT

LUZ PARRONDO

UPF Barcelona School of Management

Des de l'aplicació original de la tecnologia *blockchain* amb els bitcoins, aquesta tecnologia s'ha explorat en diferents indústries, ja que cada cop més empresaris i líders empresarials en reconeixen l'enorme potencial transformador. Entre el febrer i el març del 2019, Deloitte va dur a terme una enquesta global sobre la tecnologia *blockchain* entre 1.386 executius sèniors de companyies amb més de cinc cents milions de dòlars en ingressos anuals. L'enquesta mostra que, tot i que el sector financer segueix sent líder en l'ús d'aquesta tecnologia, ja hi ha empreses de sectors molt diferents que estan expandint i diversificant les iniciatives de la *blockchain*. En aquest context, ha nascut el concepte de *comptabilitat d'entrada triple*.

Ja hi ha moltes empreses que creuen que aquesta tecnologia pot ajudar a millorar la transparència de la informació comptable. Concretament, les *Normes internacionals d'informació financera* (IFRS) tenen com a objectiu proporcionar transparència als mercats financers i promoure la confiança, el creixement i l'estabilitat financera en l'economia global (IFRS, 2019). No obstant això, llevat que sorgeixi un nou mètode de registre comptable que pugui resoldre el problema fonamental de confiança entre els interns i externs de l'empresa, la transparència de la informació només pot millorar marginalment.

El potencial disruptor de les tecnologies de registres distribuïts (DLT) a les quals pertany la *blockchain* es basa en la democratització de la confiança. Des que va sorgir el 2008, la *blockchain* ha demostrat ser una tecnologia robusta pel que fa al registre, la immutabilitat i la seguretat dels registres de transaccions encriptats en els blocs.

“LA TRANSPARÈNCIA DE LA INFORMACIÓ NOMÉS POT MILLORAR MARGINALMENT”

Aquests blocs es distribueixen per complet en cada node de la xarxa. Aquesta estructura converteix les DLT en certificadores amb capacitat per a dur a terme una desintermediació. L'usuari no ha de confiar en l'intermediari o el dipositari de la informació, sinó en una capa interorganitzacional de registres compartits i interconnectats.

La innovació clau de la *blockchain* és que ha demostrat que és possible transferir valor a distància sense un tercer de confiança que pugui provar la transacció. En aquest punt, cal entendre la diferència entre les xarxes de *blockchain* públiques i privades. El bitcoin és una xarxa pública, en la qual la confiança de l'usuari està totalment dipositada en la tecnologia i no en una institució dipositària. En canvi, en les xarxes *blockchain* privades, com la que planteja Facebook i que encara no ha sortit a la llum, la confiança es diposita en la institució que la gestiona, en aquest cas Libra Association. El terme *triple entrada* va ser encunyat originalment el 1986 per Yuji Ijiri, un estudiós de la comptabilitat.

“EL BITCOIN ÉS UNA XARXA PÚBLICA, EN LA QUAL LA CONFIANÇA DE L'USUARI ESTÀ TOTALMENT DIPOSITADA EN LA TECNOLOGIA I NO EN UNA INSTITUCIÓ DIPOSITÀRIA”

Va proposar que, a més de les entrades de dèbit i crèdit, s'inclogués una tercera capa d'entrades, anomenada *trebit*, amb un nou conjunt de comptes per explicar els canvis en els ingressos. El 2005, Ian Grigg, un criptògraf financer, va plantejar una nova idea: el rebut és la transacció. En aquest cas, el rebut signat digitalment amb criptografia financera entre dues parts pot ser vist per una tercera entrada compartida per evitar el frau de transaccions i reduir les redundàncies en els registres interns. El 2016, Deloitte va publicar un breu article que suggereix que la implementació de la comptabilitat d'entrada triple podria esdevenir real gràcies a la tecnologia *blockchain*.

Però no tots els informes són tan optimistes. Un estudi recent elaborat per Coyne i McMickle (2017) conclou que l'ús de la *blockchain* en comptabilitat no és factible a causa, principalment, de tres obstacles:

- La confidencialitat i privacitat de la informació potencialment amenaçada per les xarxes de *blockchain* públiques.
- La potencial capacitat de les empreses per manipular retroactivament *blockchains* privades.
- L'escalabilitat (i interoperabilitat) limitada en la verificació de transaccions que proporciona la cadena de blocs.

Tot i que avui dia aquestes limitacions poden resultar certes, les DLT encara estan en estat embrionari i han d'evolucionar exponencialment. És cert que la manca d'interoperabilitat entre diferents xarxes i la limitada escalabilitat en el nombre de transaccions per segon constitueixen dos obstacles importants per a la implementació efectiva del sistema de comptabilitat de triple entrada. En els últims dos anys, però, diversos projectes han començat a solucionar aquest problema. Es creu que Lightning Network és una implementació prometedora de la *blockchain* amb la capacitat de gestionar milions de transaccions de pagament per segon. Hyperledger, d'IBM, ha demostrat una capacitat de cent mil transaccions per segon, fet que és coherent amb aquestes cadenes de blocs del consorci. Finalment, Cosmos Network està desenvolupant un ecosistema escalable que permet que diferents aplicacions de *blockchain* puguin interoperar en una sola plataforma, com un internet per a *blockchains*. Aquestes iniciatives suggereixen que aquests dos problemes (interoperabilitat i escalabilitat) es podran resoldre d'aquí poc.

D'altra banda, hem de tenir en compte una segona classificació de les xarxes *blockchain*. A més de diferenciar entre la *blockchain* pública i privada, hem de diferenciar entre *blockchain* permisionada i *blockchain* autoritzada. Cal recordar que el primer obstacle que indiquen Coyne i McMickle té a veure amb l'equilibri entre l'obertura i la privacitat de les dades entre els diferents participants. L'esperit de la *blockchain* és compartir informació i aquest intercanvi es pot dissenyar perquè estigui completament obert a tothom (*blockchain* permisionada) o obert amb restriccions (*blockchain* autoritzada). La integritat de les dades en una *blockchain* autoritzada està continguda dins del poder dels nodes en comparació amb tot el públic. És probable que la *blockchain* pública i autoritzada sigui preferible en pràctiques comptables (Cai, 2019).

“LA BLOCKCHAIN ES VEU POTENCIALMENT COM UN SISTEMA SEGUR QUE PERMET INTERACCIONS SENSE QUE UN TERCER DE CONFIANÇA HAGI DE FER POSSIBLE LES RELACIONS DIGITALS”

La *blockchain* es veu potencialment com un sistema segur que permet interaccions sense que un tercer de confiança hagi de fer possible les relacions digitals. En altres paraules, és un sistema de comptabilitat alternatiu. Aquest nou sistema de comptabilitat pot permetre un nivell completament nou d'intercanvi d'informació, tant dins d'una indústria com entre indústries (Deloitte, 2018). Les aplicacions basades en la tecnologia *blockchain* poden alterar la manera de fer les coses per part de les organitzacions. Aquesta interrupció es pot anomenar *democratització de la confiança*. L'existència de la comptabilitat, incloent-hi el mesurament, el processament, l'auditoria i la comunicació d'informació financera sobre entitats econòmiques, té com a última finalitat garantir la confiança i la transparència (Cai, 2019). Tot i que els procediments actuals de comptabilitat i auditoria requereixen molt de temps i són cars, en molts casos, són ineficaços. La comptabilitat d'entrada triple amb la *blockchain* és una nova manera (i potencialment molt més eficient) d'aconseguir confiança i transparència i, per tant, és probable que pertorbi la indústria de la comptabilitat.

“LES APLICACIONS BASADES EN LA TECNOLOGIA BLOCKCHAIN PODEN ALTERAR LA MANERA DE FER LES COSES PER PART DE LES ORGANITZACIONS”



NOUS REPTES EN LA FISCALITAT DE LES *START-UPS*

IÑAKI SILVA

Soci d'RCD de l'Àrea de Dret Fiscal

Habitualment identifiquem el terme *start-up* amb una empresa disruptiva, innovadora i que se serveix de la tecnologia per fer un negoci escalable, però aquest concepte pot fer-se extensible a qualsevol empresa de nova creació. A continuació compartim alguns dels reptes amb què es troba un legislador a l'hora d'establir mesures fiscals que fomentin la creació i l'èxit de les *start-ups*.

En l'actualitat, els beneficis fiscals de la creació de noves empreses són escassos. Per esmentar-ne alguns, podríem parlar de la deducció per als *business angels*, l'existència d'un tipus reduït en les empreses de nova creació i la monetització de les deduccions per activitats d'R+D. Els Estats Units, Israel i el Regne Unit són ecosistemes d'emprenedoria més madurs que poden servir de mirall tant per als legisladors autonòmics com per als estatals. Així mateix, el teixit emprenedor, les seves associacions i la resta de *players* del sector són els primers interessats a transmetre les seves necessitats i les barreres que es troben dia a dia.

Un dels principals motors de les *start-ups* és la inversió, per la qual cosa els beneficis fiscals que la puguin afavorir seran clau. El 2017 la Unió Europea (UE) va publicar l'estudi *Effectiveness of tax incentives for venture capital and business angels to Foster the investment of SMEs and start-ups*, en el qual s'analitzen els incentius fiscals de la mateixa Unió Europea i d'altres països, com el Japó o els Estats Units. A més, s'hi fan recomanacions per al futur. En aquest informe s'analitza la incidència que la fiscalitat pot tenir en la inversió, es comparen les millors pràctiques i s'inclou un rànquing dels millors sistemes.

A Espanya, com en molts dels països del top 10 de la UE, hi ha un incentiu en l'IRPF sobre la inversió realitzada en noves empreses, la coneguda deducció per als *business angels*; no obstant això, els requisits i les limitacions que planteja fan que no sigui del tot atractiva. Tenint en compte la normativa d'altres països, l'anàlisi que la UE du a terme en el seu estudi i el coneixement que nosaltres tenim del sector emprenedor, podríem afirmar que la introducció de certs canvis faria més atractiu aquest incentiu.

“ELS BENEFICIS FISCALS DE LA CREACIÓ DE NOVES EMPRESES SÓN ESCASSOS”

A continuació plantegem algunes de les modificacions que considerem que serien pertinents. Seria interessant que s'incrementés la base de la deducció (la quantitat invertida), que s'apliqués en cas d'inversions realitzades de manera indirecta (vehicles de coinversió), que s'ampliés el període en què es considera que una companyia és una *start-up* (de tres a cinc anys) i que pogués ser aplicada per part dels fundadors.

Ara ens aturarem en dos temes especialment preocupants i que podrien ser objecte de millora per afavorir la inversió:

la càrrega administrativa d'un inversor estranger a l'hora de dur a terme una inversió a Espanya i l'*exit tax*. Diàriament els no residents han de fer front a un seguit de tràmits per obtenir un número d'identificació davant les autoritats fiscals, que exigeixen temps i presència del no resident i, a més, no són àgils. En l'era de les noves tecnologies, el fet de començar el procés d'inversió amb aquests tràmits no fa que l'inversor tingui una sensació de progrés i avantguarda, sinó que més aviat es troba amb una barrera d'entrada. Per aquest motiu optariem per simplificar i agilitzar els passos i per donar la possibilitat de dur a terme els tràmits en línia.

“ELS NO RESIDENTS HAN DE FER FRONT A UN SEQUIT DE TRÀMITS PER OBTENIR UN NÚMERO D'IDENTIFICACIÓ DAVANT LES AUTORITATS FISCALS”

L'*exit tax* mereix ser tractat en un punt i a part. És l'obligació que té una persona física de tributar a Espanya si canvia la seva residència fiscal a un altre país per la plusvàlua implícita que tinguin les seves participacions en companyies residents o no residents, pel sol fet d'aquest canvi de domicili i sense necessitat que es transmetin les participacions, sempre que el valor de les accions o participacions superi certs límits i es compleixin determinats requisits. Aquesta mesura no només desincentiva la creació de nous negocis, sinó que pot arribar a limitar o impossibilitar que un emprenedor canviï de domicili. Nosaltres considerem que hi ha maneres de perseguir el frau fiscal que tenen menys costos col·laterals.

A més dels ajuts a la inversió, un altre dels possibles fronts d'atac de les mesures fiscals seria el tractament de les pèrdues i guanys dels inversors en l'IRPF. Segons la normativa actual, les pèrdues derivades d'una inversió fallida poden ser compensades amb altres guanys patrimonials. No obstant això, quan aquests guanys no existeixen, no es produeix la compensació. Una solució seria compensar aquestes pèrdues amb altres tipus de rendes (professionals, laborals, etc.) amb determinades limitacions quantitatives i temporals, amb la qual cosa es reduiria el risc d'inversió, com passa actualment al Regne Unit.

“NO ENS PODEM OBLIDAR D'UN DELS ASPECTES CLAU DE LES *START-UPS*: LES RETRIBUCIONS AL PERSONAL”

No ens podem oblidar d'un dels aspectes clau de les *start-ups*: les retribucions al personal. A les empreses de nova creació els costa competir amb les multinacionals en sous i

incentius per als seus empleats, de manera que una retribució molt atractiva és el lliurament d'accions o opcions sobre accions de la companyia. En els sistemes tributaris anglosaxons hi ha una normativa fiscal específica per a aquest tipus de retribucions, segons la qual no es grava l'empleat fins que efectivament hagi pogut monetitzar les accions. L'empleat només comença a pagar impostos a partir d'aquest moment, en què la càrrega tributària també és inferior a la del salari. A Espanya, però, la nostra normativa de l'IRPF no regula específicament els *employee stock ownership plans* (ESOP), i la seva tributació és la següent:

- Si es donen opcions sobre accions transmissibles o accions, l'empleat tributa com a renda laboral per la diferència entre el preu que paga per aquestes (normalment gratuïtes) i el seu valor real. Quan les vengui, tributarà com a guany patrimonial per la diferència entre el valor real de quan es van adquirir i el seu preu de venda.
- Si les opcions són intransmissibles, l'empleat tributarà en el moment en què les exerciti com a renda de la feina.

Donada la gran importància que està adquirint aquest sistema retributiu, seria aconsellable que se'n fes una regulació fiscal, que, en un determinat tipus d'empreses, coincidirà amb la tributació en el moment en què el treballador monetitzi les accions o participacions rebudes i estableixi uns tipus impositius inferiors als generals de les rendes del treball.

“A ESPANYA, PERÒ, LA NOSTRA NORMATIVA DE L'IRPF NO REGULA ESPECÍFICAMENT ELS *EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PLANS* (ESOP)”

També caldria destacar breument els incentius de l'R+D. La nostra intenció no és centrar-nos en la quantitat, sinó en la dificultat operativa que presenten i en la possibilitat de la seva aplicació indirecta. La deducció per R+D té una complexitat i una càrrega administrativa que en certs casos pot fer que sigui inaplicable en el cas de les *start-ups*. Aquestes empreses, a més, no veuen un retorn clar davant l'absència de beneficis sobre els quals s'aplica la deducció en els primers anys. En aquest sentit, advoquem per una simplificació de l'aplicació i la possibilitat que les grans empreses que vulguin finançar o invertir en els projectes de les *start-ups* puguin beneficiar-se de l'aplicació de l'incentiu indirectament.

Finalment, volem posar el focus en la transcendència de la seguretat jurídica i fiscal per a l'inversor i l'emprenedor. És clau l'aprovació de mesures incentivadores de la inversió i la creació de noves empreses, però és gairebé més important que siguin clares i estables. Un entorn regulatori segur és una palanca que el legislador no pot desaproveitar i que donaria els fruits desitjats a curt i mitjà termini.

ACCEDIU AL SERVEI DE NACIONALITATS

Avantatges
en la gestió dels
expedients de
nacionalitat
per residència per
als gestors
administratius

OFERIU UN SERVEI DE QUALITAT ALS VOSTRES CLIENTS EN LA GESTIÓ DE LA NACIONALITAT PER RESIDÈNCIA

Què és aquest servei del Col·legi?

Mitjançant una plataforma telemàtica el gestor podrà presentar les sol·licituds de nacionalitat i adjuntar-hi la documentació corresponent digitalitzada.

Amb el suport i la supervisió dels serveis centralitzats del Col·legi i de les corresponents seus de tramitació a les delegacions de Girona i Lleida, s'examinaran els documents que presenti el gestor i s'acaran els documents digitals presentats per la plataforma amb els documents originals que faciliti el gestor. A més, es comunicarà si algun d'aquests documents no està en vigor.

Quan el Col·legi ja ha verificat la documentació, es presenta l'expedient i s'envia la sol·licitud de manera telemàtica al Ministeri de Justícia. Posteriorment, aquest organisme emet el justificant del tràmit i el penja a la plataforma perquè el gestor pugui accedir-hi i lliurar-lo al client amb la documentació original.

Què us ofereix?

- Estalvi de temps i de recursos humans per dur a terme el tràmit.
- Millora de l'agilitat a l'hora de fer el tràmit en els despatxos.
- Un certificat de revisió col·legial, que garanteix que els documents presentats a la plataforma han estat revisats, estan en vigor i coincideixen amb els originals.
- Avantatge competitiu diferenciador davant altres professionals.
- Formació que us identifica com a gestors de nacionalitat i que permet l'accés a la plataforma exclusiva per tramitar els expedients de nacionalitat.



**SOL·LICITEU-NE
L'ACCÉS**

**UN SERVEI MÉS
DEL VOSTRE
COL·LEGI**

Servei d'Atenció al Col·legiat

Tel. 93 317 06 86 sac@gestors.cat
www.gestors.cat



LLEIDA

El vicepresident de la delegació del Col·legi a Lleida, Pau Garcia, i el membre de la Comissió de Vehicles i Transports Lluís Qui es van reunir amb el subdelegat del Govern a Lleida, José Crespín, per tractar temes d'interès com la possibilitat de sol·licitar les cites a Estrangeria telemàticament i la contractació de temporers en temporada de collita, entre d'altres.



Visita del Col·legi a la Subdelegació del Govern de Lleida.

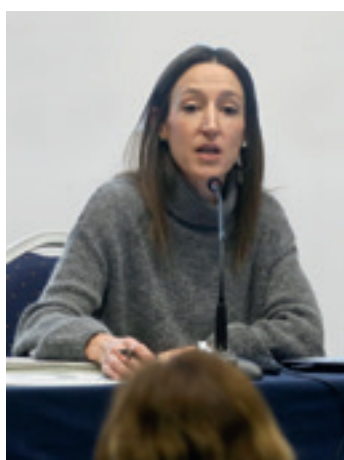


Graduació del màster a la Universitat de Lleida.

El 25 d'octubre va tenir lloc la inauguració del curs acadèmic 2019-2020 del màster de Gestió Administrativa de la Universitat de Lleida. Durant aquest acte, al qual va assistir el vicepresident de la delegació, Pau Garcia, també es van lliurar les orles acadèmiques de la quarta promoció d'estudiants d'aquest màster.

Lleida també va acollir un seguit de formacions tant presencials com per videoconferències.

GIRONA



Jornada impartida per Pablo Torrano i Marta Gracia.

A principis d'octubre es va dur a terme la jornada sobre l'impost dels actius no productius i l'impost sobre begudes ensucrades, impartida pels ponents Pablo Torrano Pérez, advocat i soci del Departament de Dret Fiscal de Garrigues, i Marta Gracia Domènech, associada principal de la pràctica de dret fiscal de Garrigues. El 25 d'octubre va tenir lloc una jornada sobre comentaris de consultes recents de la DGT,

sentències i resolucions en l'IVA, a la qual van assistir una trentena de col·legiats. El ponent de l'acte va ser José Maria Tocornal Ruiz, cap de la Unitat d'Inspecció de l'AEAT de Girona. El 28 d'octubre, els serveis del Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació de la Generalitat de Catalunya a Girona van organitzar una sessió informativa sobre la tramitació telemàtica de la inscripció de la maquinària agrícola en el Registre oficial de maquinària agrícola (ROMA), a la qual van assistir més de quaranta col·legiats. Pel que fa al mes de novembre, l'impost de successions i donacions a Catalunya va ser un dels temes escollits per a la jornada del 12 de novembre, molt ben valorada pels més de quaranta assistents que hi van anar. La sessió va anar a càrrec de Lluís Camps Sagué, cap del Servei de Gestió Tributària de l'ATC de Girona. El dijous 21 de novembre va tenir lloc la jornada de temàtica laboral sobre les modalitats de contractació, en què la ponent Laura Freixas Arnay, cap de la Inspecció Territorial de Treball de Girona, va exposar els nous criteris sobre contractes temporals i contractes indefinits a temps parcial que està adoptant la Inspecció de Treball. A finals de mes, Manuel Sánchez Ródenas, cap adjunt de Dependència de Recaptació de l'AEAT de Girona, va ser l'expert ponent encarregat de fer un repàs i una anàlisi exhaustiva de la recaptació de tributs en període voluntari i executiu.

Gestor veterà

GESTORIA ASSESSORIA PUIGDELLÍVOL

Sant Joan Baptista de la Salle, 12 ent. 1
08241, Manresa (Barcelona)



Jordi Puigdemívol va obtenir el títol de gestor el 1992 i es va incorporar al despatx professional familiar. Actualment, gràcies a la incorporació de nous socis el 2018, són una gestoria moderna que, tot i això, conserva l'esperit amb el qual es va fundar: l'eix central de la seva activitat és oferir un servei integral que satisfaci el client. "És molt difícil que un client necessiti assessorament en un àmbit concret i que no el trobi a la nostra gestoria", comenta aquest gestor. A més, a la seva gestoria creuen que ha de rebre el mateix tracte una empresa amb molts treballadors que un client que només necessita fer un petit tràmit. "Tractem el client de manera totalment personalitzada; fem que se senti únic", afirma. Un altre dels trets diferencials de la seva gestoria i que ja posava en pràctica el seu pare és "anar una mica per davant de les

demandes de la societat i interessar-se per les necessitats del client". Per això van ser dels primers a oferir el servei de protecció de dades o de tramitació de subvencions, i també van ser pioners a l'hora de mecanitzar la comptabilitat. En aquest sentit, aquest gestor agraeix al Col·legi la seva empena a l'hora d'apostar per la innovació i el desenvolupament d'eines telemàtiques.

Per a Jordi Puigdemívol, anar al gestor és com anar al "metge de l'Administració", ja que en els darrers anys el client busca l'assessorament expert i no només la tramitació d'un assumpte. Però el que és realment satisfactori d'aquesta "feina tan sacrificada", segons aquest gestor, és "poder ajudar la gent a fer realitat els seus somnis empresarials".

Nou gestor



GESTORIA VICO

Av. Creu Roja, 1-7
08290 Cerdanyola del Vallès (Barcelona)

En Joel Vico és un jove gestor administratiu que, gràcies al seu esperit emprenedor, va descobrir la seva verdadera vocació. Durant cinc anys va treballar com a economista en una gestoria mentre es formava al màster de Gestió Administrativa de la UAO. Finalment, va obrir la seva pròpia gestoria a Cerdanyola del Vallès. Actualment té l'objectiu de fer créixer la gestoria i formar un equip de professionals qualificats i resolutius.

Per a Vico, el suport del COGAC ha estat molt important a l'hora d'impulsar i desenvolupar la seva carrera professional. "El Col·legi ens dona l'empena i la seguretat per començar a exercir una activitat que és apassionant per l'ampli ventall de tràmits i gestions que podem oferir", afirma aquest gestor. També en destaca altres serveis, com "la formació contínua o la promoció d'eines i plataformes informàtiques que faciliten

l'activitat". Vico explica que "els clients valoren l'atenció i la rapidesa en el servei perquè en el cas que tornin a necessitar algun altre tràmit tornaran amb total seguretat a acudir al despatx".

La seva joventut no ha sigut un obstacle a l'hora d'engegar un negoci i de posicionar-se en el mercat. Tot i això, reconeix que "començar de zero és difícil, però amb actitud, esforç i feina ben feta, al final tot té la seva recompensa". També destaca que "la formació contínua a causa dels canvis normatius és fonamental, ja que permet estar al dia i oferir als clients un bon servei de qualitat". Per a Vico, els gestors administratius són professionals reconeguts i molt ben formats que poden oferir serveis als quals altres professions relacionades no tenen accés.

GESTIONA EL TEMPS DELS TREBALLADORS AMB A9 LABORAL



A9 Laboral és la nova plataforma de gestió del temps, creada amb la col·laboració de la Comissió Laboral del COGAC. L'objectiu d'aquesta solució és complir amb la legislació del control horari, ajustar la gestió del temps (vacances, permisos, tipus de sortides) a les necessitats dels despatxos professionals i poder donar més serveis a les empreses.



AURORA RODÉS
PONENT DE LA COMISSIÓ
LABORAL

Aurora Rodés és la col·legiada número 1.946 i exerceix la professió des del 1997. Treballa com a gestora al despatx Rodés i Fills, on ofereixen serveis en els àmbits laboral, fiscal, comptable, de vehicles, de transport o d'estrangeria, entre d'altres.

Com ha sorgit la necessitat de crear una solució de gestió del temps com A9 Laboral?

Com a ponent de la Comissió Laboral estic envoltada de grans companys que fan moltes col·laboracions. Arran de les primeres denúncies i de la problemàtica que ens vam trobar a les empreses pel que fa al control horari, vam parlar amb Gesco. Vam creure que seria fantàstic poder oferir als nostres clients el que nosaltres mateixos hem dissenyat com a coneixedors de la problemàtica existent. A partir d'aquí va sorgir tot aquest embrió, i amb l'ajuda de Gesco i de tots els companys de la Comissió es va anar gestant.

En què consisteix la plataforma A9 Laboral? Com la feu servir?

Tots els treballadors de l'empresa tenen el seu usuari i la seva contrasenya. Quan arriben a la feina entren a la plataforma, marquen el seu horari i nosaltres com a administradors podem veure si entren a l'hora, si marxen a l'hora que toca, quan dinen, si fan una pausa, si van a una reunió fora de l'oficina o si estan fent gestions, etc. Hi ha l'opció de configurar que els treballadors puguin marcar tot el que vulguin. Així doncs, l'administrador pot veure a temps real què estan fent els treballadors en hores de feina.

Aleshores, amb l'A9 Laboral, a part del fitxatge també es poden gestionar les sortides de la gestoria o els permisos?

Exacte. Avui mateix un parell de companyes tenien la revisió mèdica obligatòria de la mútua i han fitxat una hora més tard. A la plataforma han indicat que tenien aquest permís i jo com a administradora ho he confirmat; així sabem que s'ha fet un canvi d'horari per una raó justificada. La veritat és que ha estat molt fàcil i n'estem molt contents. La plataforma és molt fàcil i visual. Tens tot un ventall de possibilitats per escollir. Per exemple, poder gestionar les vacances a través de la plataforma també ens ajuda molt, ja que ens permet fer la gestió de la manera més còmoda possible.

Amb aquesta plataforma, complim la legislació del control horari?

Absolutament. A més, genera uns informes que són impressionants. És a dir, tenim un doble avantatge: nosaltres estem complint amb la legislació perquè, ens aquests moments, si entrés un inspector laboral per la porta, nosaltres tindríem un registre de control horari; si l'administrador, que en aquest cas soc jo, ha

tingut cura que les coses estiguin ben quadrades, aquell senyor podria demanar el que volgués d'avui o dels dies anteriors que només prement el botó "Generar informe" li mostraria el registre de cada treballador amb les seves sortides i entrades.

Com ha estat la implantació de la plataforma A9 Laboral al teu despatx? Quant de temps heu necessitat per fer-la?

Ha estat una eina que hem implantat molt ràpidament; la gent ha après molt fàcilment a fer-la servir i, a més, és molt còmoda per a nosaltres. Primer vam configurar l'eina com a administradora, vam introduir les dades dels treballadors i, després, vam explicar com funcionava la plataforma a l'equip. Ha estat una implantació rapidíssima i els treballadors s'hi han adaptat molt fàcilment. Ens ho hem de prendre com un hàbit; aquesta llei ha de fer precisament que els treballadors agafin aquest hàbit.

A quines empreses creus que podràs recomanar aquesta eina i oferir-los el servei?

Realment és útil per a qualsevol tipus d'empresa, tant per a les petites empreses com per a les mitjanes. Per exemple, també la poden fer servir els clients que no tenen ordinador, com alguns dels del sector de l'hostaleria, perquè té l'avantatge que es pot fitxar al mòbil, ordinador o tauleta. A més, es pot instal·lar al vestuari de cada empresa i cada treballador hi pot entrar amb el seu codi quan ho necessiti. Tots aquests avantatges i aquesta adaptabilitat és el que penso que triomfarà i que ens permetrà oferir la plataforma on sigui.

Quin avantatge destacaries de l'A9 Laboral?

És tant senzilla, ràpida i eficaç! A més, estàs venent credibilitat i responsabilitat. Saps que el programa mai quedarà obsolet perquè les actualitzacions se t'aniran aplicant i sempre tindràs un producte d'última generació. Nosaltres com a Col·legi venem professió i professionalitat, per la qual cosa exigim el mateix a qualsevol col·laborador, empresa o persona amb qui treballem. Penso que justament això és el que està donant Gesco com a empresa del Col·legi: mai et quedaràs deseparat, perquè sempre estaràs al dia. Si hi ha una modificació de la legislació, Gesco modificarà la plataforma perquè es pugui fer! Sempre estarem al dia i això dona molta tranquil·litat! Hem arribat a un nivell de competitivitat, efectivitat i eficàcia que, se'ns dubte, aquest serà el meu producte estrella.



PLATAFORMES A9

Solucions telemàtiques per als gestors administratius

Més informació: marketing@gaa9.com

Tel.: 931 221 495

A9 LABORAL: UNA NOVA EINA PER A LES GESTORIES I PER ALS SEUS CLIENTS

Més de seixanta gestories es van reunir a Barcelona amb l'expectativa de conèixer de primera mà l'A9 Laboral, una solució tecnològica per gestionar el control de presència i donar compliment al Decret llei 8/2019 de manera àgil i eficient.

Aurora Rodés, ponent de la Comissió Laboral del Col·legi, va explicar que aquesta comissió va ser l'encarregada d'impulsar la creació d'una eina que s'adaptés a les necessitats de les empreses. Per aquest motiu, i com a tret diferencial important, l'A9 Laboral ha estat creada a partir de les experiències i les necessitats d'aquest grup de treball, format per gestors administratius en actiu que coneixen tant els requeriments legals com les necessitats dels usuaris.

Alfonso Lluzar, president del Col·legi, va obrir l'acte anunciant un canvi de paradigma que s'inicia amb aquest llançament: el disseny de solucions no només per a les gestories sinó també per als seus clients. Així doncs, l'A9 Laboral està pensada perquè els gestors la facin servir als despatxos però també perquè la puguin oferir als clients que la necessitin. D'aquesta manera, les gestories poden ampliar



La presentació va tenir lloc a Barcelona.

el catàleg de serveis que ofereixen dins de l'àmbit laboral.

PERSONALITZABLE I INTUÏTIVA

Aquesta nova plataforma, desenvolupada per GESCO, és completament configurable i, per tant, s'adapta a les particularitats de cada empresa i també de cada empleat. A més, s'hi pot accedir des de diferents dispositius, com un mòbil, una tauleta, un ordinador, o bé presencialment des del punt d'accés de l'empresa. Tal com van explicar Anna Xapellí i

Dougney Martínez, del Departament de Màrqueting i Producte de GESCO, aquesta eina engloba tota la informació necessària perquè els departaments de Recursos Humans puguin gestionar la presència, les vacances, les baixes mèdiques, els permisos retribuïts, les hores extres i el teletreball dels empleats d'una empresa de manera digitalitzada. A més, aquesta informació es troba a l'abast del personal, amb la qual cosa millora la gestió del temps, tant de l'empresa com dels treballadors, gràcies a l'automatització de les dades i dels processos.



EL COL·LEGI SIGNA UN NOU PROTOCOL AMB LA DGT



Equips de treball de la Prefectura de Trànsit de la DGT a Barcelona i el Col·legi de Gestors.

El Col·legi s'ha adherit al protocol per a l'expedició de duplicats dels permisos de conduir, una prestació que els gestors administratius podran oferir als seus clients amb el suport dels serveis centralitzats col·legials.

Adrià Puigpelat, cap provincial de la Prefectura de Trànsit de Barcelona, i Alfonso Lluzar, president del Col·legi, van ser els encarregats de rubricar aquest protocol que permetrà als gestors completar encara més el catàleg de serveis que ofereixen en l'àmbit dels vehicles. Aquest nou servei s'afegeix a la impressió dels permisos de conduir internacional a través del Col·legi.



Moment de la signatura del nou protocol.

FORMACIÓ SOBRE LA NOVA TRAMITACIÓ

El dia 4 de desembre va tenir lloc a la sala d'actes de la Prefectura de Trànsit de Barcelona la formació sobre les novetats en la tramitació de permisos internacionals, duplicats i bescanvis de permisos de conducció que organitza el Col·legi juntament amb la DGT.

L'exposició es va dur a terme des d'un punt de vista pràctic i s'hi van tractar les novetats de la gestió dels expedients relatius a conductors de la Prefectura de Trànsit a Barcelona i Sabadell. L'encarregat de dirigir la sessió va ser Adrià Puigpelat, cap provincial de la Prefectura de Trànsit a Barcelona.

També hi van assistir Alfonso Lluzar, president del COGAC, i les responsables de la Prefectura de Trànsit de Barcelona, Linda Lyoussfi Krifhat, cap del servei de permisos de



conduir, i Maria Teresa Garcia-Herrero Suárez, subcap de Trànsit, que van parlar dels nous procediments.

EL COL·LEGI, A LA SECRETARIA D'EMPRESA I CONEIXEMENT

Marta Felip, secretària general d'Empresa i Coneixement de la Generalitat de Catalunya, va rebre el president del Col·legi, Alfonso Lluzar, en una reunió que va tenir lloc a la seu de la Secretaria.

L'objectiu de la trobada, a la qual també va assistir Marina Rocabruna, gerent del Col·legi, va ser posar de manifest el paper dels gestors administratius com a professionals que assessoren les empreses, ja que l'objectiu d'aquest departament és impulsar i promoure iniciatives en l'àmbit empresarial que siguin d'interès per a la competitivitat.

Aquesta trobada s'inclou dintre de la tasca del Col·legi de mantenir una relació permanent i de col·laboració amb les diferents administracions implicades en les àrees d'activitat dels gestors administratius.



EL COL·LEGI I L'OGE ESTUDIEN VIES DE COL·LABORACIÓ

El Col·legi i l'Oficina de Gestió Empresarial (OGE) de la Generalitat de Catalunya van mantenir una profitosa reunió de treball. Cristina Pruñonosa, la gerent de l'OGE, i Dolors Trivino, cap del Servei de Qualitat i Processos, van explicar l'estat actual i els plans de futur del Pla de la Finestreta Única Empresarial (FUE). Aquest projecte té l'objectiu de facilitar les gestions i la tramitació de pimes, autònoms i emprenedors, és a dir, del públic objectiu dels gestors administratius. Per tant, és una bona eina de treball per a tot el col·lectiu. Actualment, la FUE permet

dur a terme més de cinc cents tràmits a través del seu portal digital.

A la reunió, a la qual van assistir Alfonso Lluzar, president del Col·legi; Concha Forteza, vocal cinquena, i Marina Rocabruna, gerent, es van estudiar les vies per les quals els gestors podrien tenir accés a aquesta plataforma a l'hora de gestionar els assumptes dels clients. Així doncs, totes dues entitats han acordat a continuar treballant en aquesta línia en futures trobades.



REUNIÓ A LA SUBDELEGACIÓ DEL GOVERN

Representants del COGAC s'han reunit amb el nou subdelegat del Govern a Catalunya, Carlos Prieto. Durant la trobada, totes dues institucions han acordat mantenir el contacte per tractar tots aquells temes que siguin d'interès comú.

La seva intenció és col·laborar per agilitzar l'activitat dels gestors com a intermediaris entre l'Administració i els ciutadans, especialment pel que fa als temes d'estrangeria.

El president del COGAC, Alfonso Lluzar, va assistir a la reunió juntament amb Carme Dalmau, secretària del Col·legi; Marc Giménez Bachmann, ponent de la Comissió de Nacionalitat i Estrangeria, i Marina Rocabruna, gerent de l'entitat.



IV TROBADA DE JUNTES DIRECTIVES



El Col·legi Oficial de Gestors Administratius de Catalunya i el Gremi del Motor han celebrat la IV Trobada de Juntes Directives a Barcelona. Aquesta trobada té l'objectiu d'enfortir la relació entre aquestes entitats, que tenen interessos en comú. Sobretot comparteixen l'ambició de fomentar el sector de l'automoció a Catalunya, en el qual els gestors tenen un paper molt rellevant.

Alfonso Lluzar i Jaume Roura, presidents de les dues entitats, van manifestar el seu compromís de seguir col·laborant en un futur. Per exemple, ara mateix les dues organitzacions treballen juntes per pal·liar les conseqüències que el sector pot començar a patir amb el nou impost del CO₂.

REUNIÓ A L'OFICINA D'ESTRANGERS DE BARCELONA

Marc Giménez Bachmann, ponent de la Comissió d'Estrangeria del Col·legi, va mantenir una reunió a l'Oficina d'Estrangers de Barcelona amb el seu director, Alejandro Hocheberg. A la trobada es va posar de manifest la problemàtica al voltant de la manca de cites prèvies i el Col·legi va oferir la seva col·laboració per tal de minimitzar aquesta situació, que afecta directament els gestors administratius i els seus clients.

A la reunió també hi van ser presents Carme Dalmau, secretària del COGAC, Marina Rocabruna, gerent, i Noemí Corbacho, cap dels serveis centralitzats del Col·legi. Aquesta reunió s'emmarca dins l'objectiu del Col·legi de mantenir una relació fluida amb les administracions per tal de trobar vies de col·laboració conjuntes i positives per als ciutadans.



TROBADA DEL COL·LEGI AMB L'AGÈNCIA TRIBUTÀRIA



El Col·legi de Gestors Administratius, representat per Concha Forteza i Luis Alonso, de la Comissió Econòmica, Financera, Comptable i Tributària, i la gerent, Marina Rocabruna, es van reunir amb la cap de Dependència Regional de Relacions Institucionals, María Zamora, i la cap de Dependència Regional de Gestió Tributària de l'AEAT a Catalunya.

Durant la trobada, que va tenir lloc a la delegació especial de l'Agència Tributària a Catalunya, el nostre Col·legi va tractar diversos temes sobre els procediments de gestió i sobre el nou model de col·laboració social delegada, que s'implantarà el gener del 2020.

Sabadell
Professional



PROpulsar:
Posem a disposició
teva una pòlissa de
crèdit amb uns
avantatges
exclusius.

Una manera de propulsar les teves iniciatives és oferir-te una pòlissa de crèdit professional amb uns avantatges exclusius, per tal de mantenir la teva tresoreria personal equilibrada al llarg de tot l'any i pagar els interessos només quan la utilitzes.

Si ets membre del **Col·legi Oficial de Gestors Administratius de Catalunya** i vols promoure la teva feina, protegir els teus interessos o els teus valors professionals, amb **Banc Sabadell** ho pots fer. Et beneficiaràs de les solucions financeres d'un banc que treballa en PRO dels professionals.

Truca'm al 902 383 666, identifiqui's com a membre del seu col·lectiu, organitzem una reunió i comencem a treballar.

sabadellprofessional.com

JOSEP RIBÓ, NOU REPRESENTANT DE LA MUTUALITAT A CATALUNYA



D'esquerra a dreta: Josep Ribó, nou representant de la Mutualitat a Catalunya; Juan Antonio Santos, president de Mutuaga, i Pau García, vocal tercer.

L'Assemblea Territorial de la Mutualitat de Gestors Administratius ha escollit Josep Ribó Nirella com a nou representant al Col·legi de Catalunya. El seu nomenament es produeix arran de

la pèrdua de l'anterior representant, Venanci Blanch. L'elecció de Ribó va ser l'únic punt en l'ordre del dia de l'Assemblea Territorial a Catalunya, reunida el passat 30 d'octubre a Barcelona.

XVI JORNADA DE FORMACIÓ DE LA MUTUALITAT



La Jornada va tenir lloc a Màlaga.

El Col·legi de Gestors Administratius de Màlaga ha acollit aquest any la XVI Jornada de Formació que la Mutualitat organitza anualment amb els col·legis de gestors administratius de tota Espanya. La trobada va reunir representants de pràcticament tots els col·legis professionals, inclòs el de Catalunya, en una jornada de formació que ha servit per fer balanç de la feina que du a terme la Mutualitat en col·laboració amb els col·legis de gestors administratius.

Juan Antonio Santos, el president de la Mutualitat de Gestors Administratius, va ser l'encarregat d'inaugurar la trobada. Santos va voler destacar la gestió de l'entitat i la necessitat de cooperar amb els col·legis per fer arribar als gestors els beneficis d'aquest sistema de previsió social alternatiu.

EL COGAC PROMOU LA VISIBILITAT A LES DESIGUALTATS EN L'ÀMBIT PROFESSIONAL

El 2018 es va crear la Comissió de Dones i Igualtat de l'Associació Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya. Com a membre actiu de la Intercol·legial, el COGAC va decidir formar-ne part, juntament amb una vintena de col·legis, i la Junta va designar Concha Forteza, vocal 5na, com a representant de la nostra entitat.

Les més de cent corporacions que formen part de la Intercol·legial aglutinen prop de dos cents mil professionals, entre homes i dones. Així doncs, es va considerar especialment important crear aquest comitè per estudiar les desigualtats que es poden donar dins de l'àmbit professional i donar-los visibilitat.



El setembre passat la Junta del Col·legi Oficial de Gestors Administratius de Catalunya va aprovar adherir-se al decà-

leg elaborat per la Comissió de Dones i Igualtat de la Intercol·legial. En aquest document, anomenat *El nostre clam per la igualtat*, es recullen les recomanacions per garantir un tracte equitatiu entre homes i dones dins del món professional i eliminar la discriminació per raó de gènere. Amb l'adhesió a aquest conveni, el nostre Col·legi es compromet a incloure les pautes del decàleg com a full de ruta dins la seva agenda.

A més, dels diversos debats que s'han anat fent al llarg de l'any, i que van donar lloc a l'*Estudi qualitatiu sobre les dones professionals a Catalunya des del món col·legial: situació actual i perspectives de futur*, la Comissió de Dones i Igualtat ha organitzat, des de l'octubre fins al desembre, un cicle de tres sessions sobre la visibilitat col·legial i professional. La primera jornada, "El paper de les dones professionals", es va dur a terme a la sala d'actes del Col·legi d'Arquitectes de Catalunya (COAC) el 17 d'octubre. La segona jornada, "Corresponsabilitat i treball de cura", va tenir lloc el 27 de novembre al Centre de Formació del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona (ICAB). Finalment, la tercera, "Dones i professions tecnològiques", es va celebrar el 13 de desembre a l'Auditori del Col·legi Oficial d'Agents Comercials de Barcelona (COACB).

JUNTS CAP A UNA EMPRESA SALUDABLE

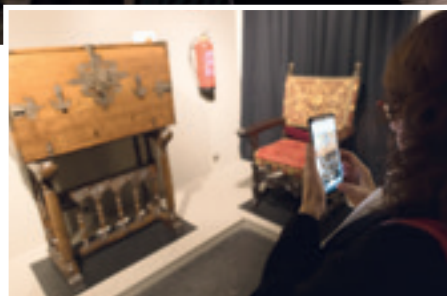
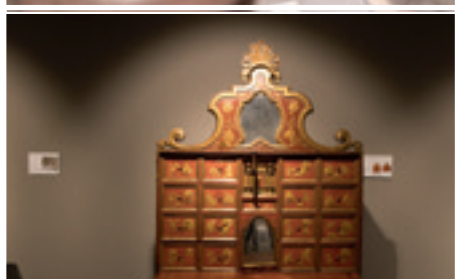
A Egarsat Prevenció sabem que les persones són l'actiu més important per al creixement de les empreses.

Per això, el nostre compromís és promoure la salut en el lloc de treball per construir empreses saludables.

APERITIU DE NADAL 2019 DELS GESTORS ADMINISTRATIUS

El Mas Ravetllat-Pla ha estat l'escenari per acollir l'aperitiu nadalenc dels gestors administratius d'enguany a Barcelona. Més de dues-centes cinquanta persones es van reunir en aquesta tradicional cita, un punt de trobada entre els gestors, els empleats dels despatxos i els representants de les diferents administracions.

La jornada va començar amb una visita exclusiva a un nou espai de Barcelona que obrirà les portes al públic el 2020: la Fundació Ramón Pla Armengol.



Aquesta institució privada es dedica a obtenir ajudes per a la recerca mèdica i estudia la col·lecció de mobles antics més importants d'Europa. Amb aquesta visita guiada vam fer un viatge al passat en la nostra història farmacèutica i vam poder conèixer els secrets que amaga cadascuna de les peces d'art del Mas Ravetllat-Pla.

Després de fer un recorregut per tot l'espai, va començar l'aperitiu de Nadal, en el qual companys de professió han pogut saludar-se i compartir un moment de diversió i esbarjo en un espai molt especial.

Alfonso Lluzar, president del Col·legi, ha estat l'encarregat de fer el brindis nadalenc per desitjar a tots els companys unes bones festes i un feliç any 2020.



Després de fer un breu repàs de les fites aconseguides durant el 2019, ha defensat que els desenvolupaments farmacèutics que es van esdevenir en aquesta fundació i antiga empresa farmacèutica han de ser un model per als gestors. Lluzar ha afirmat que els gestors administratius han de fer el mateix, "continuar conquerint nous espais de desenvolupament professional per mantenir el posicionament dins la societat actual i del futur".



NOVA CAMPANYA

Al gestor administratiu L'HI CONSULTO TOT

El Col·legi Oficial de Gestors Administratius de Catalunya (COGAC) va promoure una nova campanya de publicitat per explicar el ventall de serveis que ofereixen els gestors administratius. El punt de partida de la nova campanya va ser el bon posicionament de la nostra professió pel que fa a la declaració de la renda, ja que tothom ens associa amb aquest tràmit. Partint d'aquesta premissa, i mitjançant el testimoni d'una clienta, es va voler transmetre que als gestors se'ls poden consultar molts més assumptes, en els quals també són especialistes. El lema de la campanya va ser "Al gestor administratiu l'hi consulto tot, no només la renda".

A més, en aquesta campanya es va incorporar la idea de la prevenció: "No t'estalviïs una consulta. Estalvia't un problema". D'aquesta manera es volia incentivar els clients a acudir a les gestories abans d'actuar sense un assessorament adequat.

La campanya es va divulgar en diversos mitjans de comunicació de manera intensiva durant tres setmanes. L'espot es va poder veure al *Telenotícies* de TV3 i en altres programes de la cadena. També es van elaborar falques de ràdio, que es van transmetre per les principals emissores d'àmbit català en programes com *Els Matins de Catalunya Ràdio*, *El Món a Rac 1* i *Aquí*, amb Josep Cuní de la Cadena Ser. A més, tant el nostre web com la versió digital d'*El Periòdic*, *La Vanguardia* i el diari *Ara* van permetre a l'usuari accedir a un cercador per trobar el gestor administratiu més proper. Per ampliar la cobertura de la campanya, la publicitat va aparèixer en mitjans locals com *Regió 7*, *Diari de Sabadell*, *La Veu de l'Anoia*, *Diari de Terrassa*, *El 9 Nou*, *El 3 de Vuit*, entre d'altres.

Com ja havia fet altres vegades, el Col·legi va posar a disposició dels col·legiats, de manera gratuïta, cinc mil fullets informatius i cent pòsters de la campanya per donar suport a la tasca dels gestors administratius als seus despatxos.



al gestor administratiu
L'HI CONSULTO TOT,
no només la renda

Laboral i Seguretat Social
Vehicles | Estrangeria | Fiscal
Assessorament global a empreses

**NO T'ESTALVIÏS UNA CONSULTA.
ESTALVIA'T UN PROBLEMA.**

Troba el teu gestor a www.gestors.cat
Professionals. Propers. Pràctics.



L'eix central de la campanya és el nou espot de televisió.

LA PRESÈNCIA DELS GESTORS ALS MITJANS

El COGAC continua impulsant la presència dels gestors als mitjans de comunicació per donar a conèixer la professió i visibilitzar els serveis que oferim. D'una banda, Alfonso Lluzar, president del Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya, va ser entrevistat al *Diari de Terrassa*. Lluzar no només va parlar de la nova campanya dels gestors, que té la finalitat de donar visibilitat al ventall de serveis que s'ofereixen a les gestories més enllà de la declaració de la renda, sinó també de la professió i del nostre col·lectiu.



Representants del Col·legi a Ràdio Lleida.

De l'altra, Bruno Pardo, gestor administratiu i vicesecretari de la delegació del Col·legi a Lleida, ha participat a l'octubre i al novembre al programa *Un dia +*, de l'emissora de ràdio UA1. A més, el president de la delegació del COGAC a Lleida, Juan Antonio Santos; el secretari, Lluís Qui, i el vicesecretari, Bruno Pardo, van intervenir al programa *Soroll Lleida* de Ràdio Lleida (SER), al qual van parlar de la professió i del col·lectiu. Finalment, Aurora Rodés, gestora administrativa i membre de la Junta del COGAC, va expressar la seva opinió a RAC1.cat sobre el fet de compartir la loteria de manera segura.

NOVES ACCIONS SOLIDÀRIES DEL COL·LEGI

Continuant amb el seu compromís solidari, el Col·legi Oficial de Gestors Administratius de Catalunya ha fet dues donacions a dues entitats sense ànim de lucre de la demarcació de Lleida: la Fundació Arrels Sant Ignasi i l'Associació Aremi.

Aquestes aportacions, de 2.500 euros cada una, refermen el compromís dels gestors administratius de col·laborar amb la societat.



La Fundació Arrels és una comunitat parroquial que vetlla per ajudar les persones més desfavorides de la ciutat, mentre que l'Associació Aremi té l'objectiu d'atendre



persones amb paràlisi cerebral i altres discapacitats similars. L'encarregat de rebre l'aportació solidària de la primera entitat va ser Roger Torres, el president. Pel que fa a la segona, van assistir al lliurament Maria Mercè Batlle, la presidenta, l'Elisenda Ros, la responsable de comunicació i membre de la Junta Directiva, i en Miquel Gatell, director del centre.

L'acte de lliurament va tenir lloc a Lleida, on els representants de les organitzacions van rebre les donacions per part del president delegat, Juan Antonio Santos; el vicedelegat, Pau Garcia, i el secretari, Lluís Qui.



Prorroguem
la campanya
de Nadal!

La teva tranquil·litat no té preu

a la **MGA** MUTUALIDAD
DE GESTORES
ADMINISTRATIVOS

Assegura't
UNA JUBILACIÓ MILLOR
contractant ara el
PLA COMPLEMENTARI

- Amb els **màxims avantatges fiscals**
- Amb la **solvència de la Mutualitat**

• Per a **noves altes** al Pla Complementari amb permanència mínima de 6 mesos **et regalem un e-xec d'Amazon de 100 €**

• Per a **aportacions extraordinàries** abonem el 2% de l'import aportat a partir de 1.000 euros

des de només
50 €/mes

Et regalem...*



Tel. 91 431 25 02/69
www.mutuaga.com